



# KOMPASS.RLP

**Pflegeausbildung jetzt –  
Lernortkooperationen  
und Ausbildungsverbünde  
gestalten.**

**Online - Kongress  
24.05.2022**



# Generalistische Pflegeausbildung in der Praxis gestalten – ein Beispiel aus der ambulanten Pflege

Name: Silke Mathey

Berufliche Position: stv. Caritasdirektorin  
Leitung gesundheitspflegerische Dienste  
Caritasverband Westeifel e. V.

# Agenda

- **Kurzvorstellung Caritasverband Westeifel e. V. – Caritas-Sozialstationen**
- **Pflegeausbildung in den Sozialstationen**
- **Kooperation und Zusammenarbeit in zwei Ausbildungsverbänden**
- **Ausbildungskonzept und**
- **praktische Umsetzung der generalistischen Ausbildung**
- **Herausforderungen**

# Caritasverband Westeifel e.V. – Caritas-Sozial- stationen

Caritasverband  
Westeifel e.V.



- 555 Mitarbeiter\_innen hauptamtlich und etwa
- 450 Mitarbeiter\_innen ehrenamtlich
- Einzugsgebiet Landkreis Vulkaneifel und Eifelkreis Bitburg – Prüm  
ländlich geprägt – ca. 2500 km<sup>2</sup> – rund 160 000 EW
- Soziale und gesundheitspflegerische Dienste



# Caritasverband Westeifel e.V. — Caritas-Sozial- stationen

- Vier Sozialstationen an den Standorten in Bitburg, Daun, Gerolstein und Prüm
- Leistungen:
  - Alten- und Krankenpflege
  - Beratung
  - Betreuungs- und Entlastungsangebote
  - vier ambulant betreute Wohngemeinschaften
  - Hausnotruf und Essen auf Rädern
  - fünf Tagespflegeeinrichtungen (Caritas-Sankt Katharina GmbH)



# Caritasver- band Westeifel e.V. — Caritas-Sozial- stationen

- **Eckdaten Caritas-Sozialstationen**
- ca. 75 bis 135 Mitarbeiter\_innen und zwischen 550 und 800 Kund\_innen
- Dreijährig examinierte Pflegefachpersonen in der Grund- und Behandlungspflege
- Mitarbeiter\_innen in den Mobilien Sozialen Diensten (Hauswirtschaft und Betreuung) zum Teil mit Qualifikationen im Bereich Demenzbetreuung, ‚angelernte‘ Pflegekraft, Pflegeassistenz etc.
- Expertentum:  
Palliativ-Care, Wundmanagement, QM, Demenz und Praxisanleitung

# Pflegeaus- bildung in den Sozialstatio- nen

- seit 2003 Ausbildung in der Altenpflege und Altenpflegehilfe
- Praktikumsplätze für die GuK
- aktuell 20 in Ausbildung:
  - acht Altenpflegeauszubildende
  - ein Auszubildender Altenpflegehilfe
  - 11 Auszubildende Generalistik (5 im zweiten Ausbildungsdrittel/  
6 im ersten Ausbildungsdrittel)
- Ausbildungsbeginn August und September 2022:
  - sieben Generalisten
  - eine Auszubildende Altenpflegehilfe
- 14 Praxiseinsatzstellen für die Partner in den  
Ausbildungsverbänden
- 25 Praxisanleiter\_innen
- Ausbildungsbeauftragte für die Pflegeberufe

# Kooperation und Zusammen- arbeit in zwei Ausbildungs- verbänden

- **Ausbildungsverbund Pflege Eifel-Mosel**

## **Katholisches Bildungsnetzwerk für Pflegeberufe Eifel Mosel**

### **GmbH - Pflegeschule Daun**

- **Ausbildungskonferenzen**
- **Trägerversammlung**
- **Verbundbeirat**

- **Ausbildungsverbund Bildungszentrum Eifel-Mosel**

## **Marienhause Kliniken GmbH – Pflegeschule am Bildungszentrum Eifel-Mosel (Standorte Wittlich-Wengerohr, Bitburg und Trier)**

- **Sektorentreffen**
- **Verbundbeirat**



# Ausbildungs- konzept und praktische Umsetzung

- Rahmen der fachpraktischen Ausbildung
- Berücksichtigung der Vorgaben des Pflegeberufgesetzes und der Pflegeberufe-Ausbildungs- und Prüfungsverordnung
- Berücksichtigung der Vorgaben der theoretischen Ausbildungsstätten
- Sicherung der Ausbildungsqualität
- Gewährleistung der gesetzlich vorgegebenen Praxisanleiterstunden
- Ausbildungsplan intern
- Stellenbeschreibung Ausbildungsbeauftragte
- Tätigkeitsprofil Praxisanleiter\_innen
- Zuständigkeiten und praktische Umsetzung

# Ausbildungs- konzept und praktische Umsetzung

- **Ausbildungsbeauftragte für die Pflegeberufe (75% BU)**
  - **Koordination und Organisation der Pflegeausbildung**
  - **Weiterentwicklung von Ausbildungskonzept/Ausbildungsplan**
  - **Durchführung von Praxisanleiter\_innentreffen**
  - **Durchführung von Workshops für die Auszubildenden**
  - **Mitwirkung bei der Personalauswahl/Bewerbungsgespräche**
  - **Öffentlichkeitsarbeit**
  - **Zusammenarbeit mit den theoretischen und praktischen Ausbildungsstätten im Ausbildungsverbund**
  - **Mitwirkung bei der Datenerhebung (Zuständige Stelle Land)**

# Ausbildungs- konzept und praktische Umsetzung

- **Koordinierende Praxisanleiter\_innen (Freistellung 25% je Sozialstation)**
  - Organisation und Begleitung der Praxiseinsätze
  - Dienst- und Einsatzplanung in Abstimmung mit der Leitung
  - Ansprechpartner\_in für die Praxisanleiter\_innen in der Sozialstation
  - Mitwirkung bei der Personalauswahl/Bewerbungsgespräch
  - Mitwirkung bei Berufsinformationsmessen etc. ...
  - Meldung und Kontrolle der Rechnungsstellung für geleistete Praxisanleitung in den Pflichteinsätzen von Auszubildenden der Verbundpartner
  - Teilnahme an Ausbildungskonferenzen/Sektorentreffen

# Ausbildungs- konzept und praktische Umsetzung

- **Praxisanleiter\_innen (20% Freistellung)**
  - Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung qualifizierter Praxisanleitungen
  - Überwachung des Ausbildungsnachweises
  - Führen des Erst- Zwischen- und Abschlussgesprächs
  - Praxisbegleitungen in Zusammenarbeit mit den Pflegeschulen
  - Durchführung der Leistungseinschätzung
  - Vorbereitung und Begleitung der praktischen Prüfung



# Ausbildungs- konzept und praktische Umsetzung

- Sicherstellung der qualifizierten Praxisanleitung
  - wöchentlich ein Praxisanleitertag  
(angepasste Tour/gezielte Auswahl von Pflegebedürftigen/  
Arbeits- und Lernaufträge)
  - Workshops durch die Ausbildungsbeauftragte
  - Vertiefung durch praktische Übungen im  
Schulungsraum
- feste Zuordnung von Praxisanleiter\_in  
zum Auszubildenden
- interner Ausbildungsplan



# Herausforderungen

- **gemeinsames Verständnis qualitätsgesicherter Ausbildung erreichen**
  - Ausbildungsziel
  - Pflegeprozessverantwortung (Vorbehaltsaufgaben)
  - Kompetenzorientierung
- **die fünf Kompetenzbereiche in der Praxisanleitung umsetzen**
  - Kennen der Kompetenzbereiche und Kompetenzschwerpunkte
  - Transfer in Pflege-/Lernsituationen am Lernort Praxis
- **Kompetenzsteigerung je nach Ausbildungsdrittel abbilden**
  - Komplexitätssteigerung durch geeignete Lernsituationen
- **Personalengpässe – pandemiebedingt sehr angespannt (gewesen?...?)**
- **hohe Anforderungen an Praxisanleiter\_innen-Überforderung...**
- **Pflegende zur Übernahme der Praxisanleitung gewinnen/behalten**

**Wir bleiben  
dran!**

**Was du mir sagst, vergesse ich.  
Was du mir zeigst,  
daran erinnere ich mich.  
Was du mich tun lässt, verstehe ich.  
(Konfuzius)**



# Vielen Dank fürs Zuhören

Silke Mathey

[s.mathey@caritas-westefel.de](mailto:s.mathey@caritas-westefel.de)

[www.caritas-westefel.de](http://www.caritas-westefel.de)