

AUSBILDUNGSVERBUND PFLEGE RHEINHESSEN - UNSER WEG IN DIE GENERALISTISCHE PFLEGEAUSBILDUNG

Projektleitung Implementierung Generalistik seit 2019

Ramona Waterkotte, Pflegekosmos Mainz

Ramona Waterkotte 2021

1

1

WER BIN ICH?

1995 – 1998 Ausbildung zur Zahnarzthelferin

2001 – 2005 Ausbildung zur examinierten Pflegefachkraft

2006 – 2006 Zertifizierung zur Wundtherapeutin

2007 – 2008 Fernstudium zur Pflegedienstleitung

2017 – 2018 Zertifizierung zur Projektmanagerin nach IPMA

2016 – 2019 Zwei Fächer Vollzeitstudiengang

B.A. Pädagogin, B.A. Soziologin

2021 Qualifizierung zum systemischen Coach

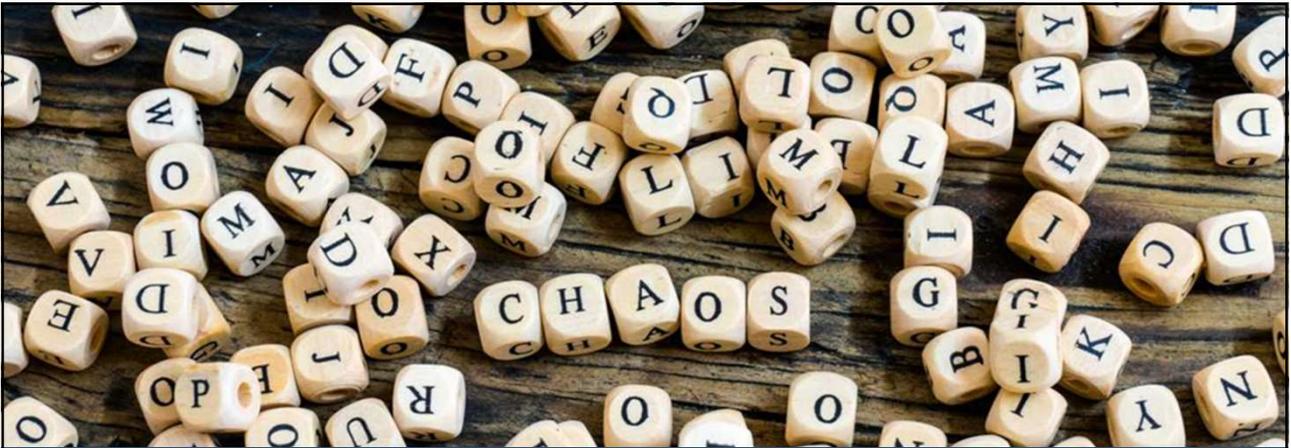
Aktuell 3. Semester Masterstudiengang Schulmanagement

Promotion anstrebend nach dem Master

Ramona Waterkotte 2021

2

2



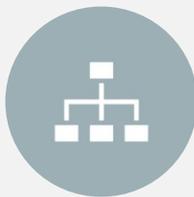
2019 WAR CHAOS!

Ramona Waterkotte 2021

3

3

01.01.2019 GRÜNDUNG PROJEKTTEAM - ARBEITSEBENE



PROJEKTMITGLIEDER BEI
GRÜNDUNG:



PRAXISANLEITER,
PFLEGEDIENSTLEITUNG,
PROJEKTLEITER,



ERSTES BRAINSTORM MIT
DEM PROJEKTTEAM

Ramona Waterkotte 2021

4

4

01.01.2019 GRÜNDUNG
LENKUNGS-AUSSCHUSS
- LEITUNGSEBENE

Mitglieder:

Geschäftsführung,
Einrichtungsleitung

Ramona Waterkotte 2021

5

5



Ramona Waterkotte 2021

6

6

VIELE WEGE FÜHREN IN DEN VERBUND

- Finden Sie Ihren Weg ...
- Lokaler Verbund?
- Regionaler Verbund?
- Mit Schule(n) gründen?
- Oder nur aus Trägern der praktischen Ausbildung?
- Wollen wir einen großen Verbund oder einen kleinen Verbund?

Ramona Waterkotte 2021



7

GELINGENSAKTOR

- Den Weg festlegen!

Ramona Waterkotte 2021



8

DIE NÄCHSTEN SCHRITTE IM PROJEKTTEAM



Abklärung des Gesetzlichen Rahmens



Diverse Analysen, wie Umfeldanalyse, Risikoanalyse, Zielanalyse



Stakeholder Analyse (Betroffene, Beteiligte, Menschen mit berechtigtem Interesse)

Ramona Waterkotte 2021

9

9

U3	Stellenbeschreibung für Anleiter	intern	Stellenbeschreibungen müssen auf die Generalistik angepasst werden.	Nein	
U4	Ausbildungsplan für die drei Jahre erstellen	intern	Ein Ausbildungsplan muss im Sinne eines Ablaufes über die dreijährige Ausbildung erstellt werden.	Ja	

KLASSIFIZIEREN DER SACHLICHEN UMFELDFAKTOREN – GIBT ES RISIKEN?

Ramona Waterkotte 2021

10

10



GELINGENSAKTOR

- Tracken der Fertigstellung der Arbeitspakete

Ramona Waterkotte 2021

13

13



Regelmäßige Sitzungen des
Ausbildungsrats -
Arbeitsebene

Regelmäßige Sitzungen der
Trägerversammlung -
Leitungsebene

Ramona Waterkotte 2021

14

14



GELINGENSAKTOR

- Breites Wissen zu allen Inhalten aufbauen!
- Regelmäßigkeit und Verbindlichkeit
- Erfüllen der verteilten Aufgaben

Ramona Waterkotte 2021

15

15



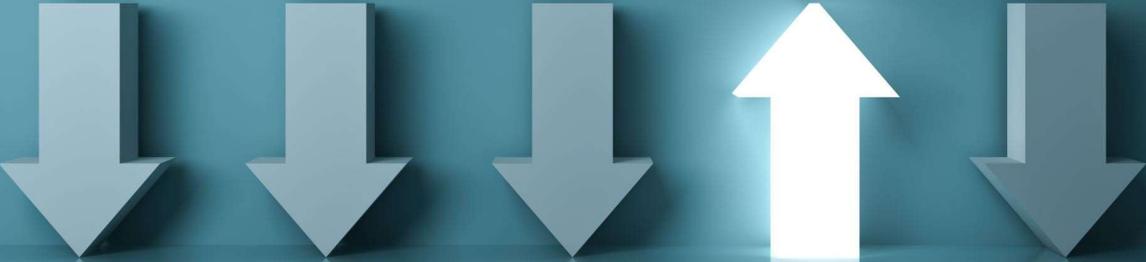
STOLPERSTEINE

- Keine Personalressource für dieses Projekt freistellen
- Zu schnell ans Ziel zu wollen
- Wenig Verbindlichkeit unter den Projektmitgliedern
- Fehlende Dokumentation und damit fehlende Evaluation der Ergebnisse (Protokolle)
- Legen Sie ein solches Projekt nicht einfach oben drauf!

Ramona Waterkotte 2021

16

16



Zwei Wege:
 1. Qualifizieren Sie interne Personen, um so ein Projekt zu gehen
 2. Kaufen Sie einen Externen Unterstützer ein, um ans Ziel zu kommen

Ramona Waterkotte 2021

17

17



**DER WEG
IST DAS
ZIEL ...**

- Nicht alles erschließt sich von Beginn an – akzeptieren Sie das
- Stellen Sie Personalressourcen frei – ein Projekt dieser Größe bedarf Zeit
- Sehen Sie die anderen Kooperationspartner als Bereicherung – Vergessen dabei aber nicht, dass Sie im Verbund letztlich Konkurrenten sind
- Sie werden die ein oder andere Sichtweise revidieren müssen – das ist gut so!
- Stellen Sie sich den gesellschaftlichen Herausforderungen im Kontext des demografischen Wandels
- Sie können es sich schlicht nicht leisten, nicht auszubilden

Ramona Waterkotte 2021

18

18

WEITERE INHALTE AUF
DER LEITUNGSEBEN -
LENKUNGSAUSSCHUSS

Verbundsvertrag erarbeiten

Ausbildungsrat gründen

Ramona Waterkotte 2021

19

19

SEITE 17 — 29.02.2020 — BEIRAT GENERALISTISCHE PFLEGEAUSBILDUNG

Caritas Altenhilfe St. Martin
Rheinhesen gGmbH

Starke Partner im Verbund – Träger praktischer Einrichtungen

Katholisches Klinikum Mainz

Seniorenzentrum
Stift St. Martin

STIFTUNG
JUVENTE
MAINZ

Caritasverband
Mainz e.V.

Für ein gutes Leben mitten in Bingen

Mission
Leben

MITTE 2019 – GRÜNDUNG DES VERBUND

Ramona Waterkotte 2021

20

20

ABSCHLUSS DES PROJEKTS AM 31.12.2020

GRÜNDUNG AUSBILDUNGSRAT 01.01.21

Ramona Waterkotte 2021

21

21

ARBEITSINHALTE DES AUSBILDUNGSRATS

Erarbeiten
einheitliches
Verständnis von
Ausbildung

Schulen in den
Verbund holen

Gemeinsames Logo
und gemeinsames
Namen finden

Gemeinsames
Recruiting

Evaluation
Ausbildungsqualität
im Verbund

Grundlagenschaffung
für quantitative
Erhebungen

Ramona Waterkotte 2021

22

22



Ramona Waterkötte 2021 UK

**FRAGEN?
GERN!**

Kontakt:

Mail: info@pflegekosmos.de

Website: www.pflegekosmos.de

23

23



Ramona Waterkotte 2021

**VIELEN DANK FÜR IHRE
AUFMERKSAMKEIT**

24

24